ハラスメント防止の取り組み

株式会社八馬製作所（以下、当社）は、経営理念に掲げる「限りなき夢とロマン　限りなき技術革新」という考え方のもと、事業活動に関わるすべての人々の人権を尊重しています。
採用活動においても、応募者の皆さま一人ひとりの人格と個性を尊重し、安心して選考に参加いただける環境づくりに努めています。

採用活動における基本方針

当社では、人権方針およびハラスメント防止方針に基づき、採用活動におけるあらゆる差別やハラスメントを容認しません。
応募者の適性や能力とは関係のない、年齢、性別、国籍、人種、障がい、思想・信条、宗教、家族に関する事項などを理由として、不当な差別的取扱いを行うことなく、公正かつ適正な採用活動を行います。
また、採用活動に関わるすべての社員が応募者の立場を尊重し、節度ある適切な行動をとるよう努めます。

1. 採用活動に関するルール

応募者の皆さまと面談、面接、社員訪問などで接する際は、以下のルールに基づき、適切な採用活動を行います。

面会場所

原則として、当社施設、学校施設、公共の施設、その他会社が指定する場所、またはオンラインで実施します。

面会時間

原則として、応募者の皆さまに過度な負担とならない時間帯に実施します。

連絡方法

原則として、当社が指定する採用システム、当社メールアドレス、電話など、会社が認めた公式な連絡手段を使用します。

選考・面談時の対応

応募者の人格を尊重し、威圧的な言動、性的な言動、差別的な言動など、応募者に不快感や不安を与える行為を行いません。また、採用選考に必要のない個人的な情報を不当に尋ねたり、回答を求めたりしません。

2. ハラスメント相談窓口の設置

万が一、当社従業員から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。

ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が選考結果に影響を与えることは一切ございませんので、安心してご相談ください。

・人権相談窓口／内部通報窓口　→　通報窓口フォーム

・人権相談窓口／外部通報窓口　→　JaCER（外部サイト）